



¿Qué estamos haciendo?



Fundación  
Princesa de Asturias

2023

# Así contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Agenda 2030. El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Hemos analizado los 17 ODS para saber cuáles de ellos están contemplados en la gestión de la Fundación Princesa de Asturias y estudiar posibles nuevas acciones.

La Fundación Princesa de Asturias contempla acciones en 12 de los 17 ODS



3 SALUD Y BIENESTAR



CHEQUEO MÉDICO ANUAL



SEGURO DE VIDA



SEGURO MÉDICO



Planes específicos de prevención de riesgos laborales



PLAN DE PENSIONES

Talleres: nutrición saludable, postural y primeros auxilios

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Cursos de verano Escuela Internacional de Música 2006-2019

2749 Alumnos matriculados

183 profesores de más de 20 nacionalidades

FORMACIÓN ANUAL PARA EL EQUIPO DE LA FUNDACIÓN

700 HORAS



Acogida de estudiantes de universidad y FP en prácticas

FORMACIÓN CORAL DESDE 1983



1300 VOCES

Toma la palabra (2015-2022)



215 centros educativos de Asturias

+ 33 000 participaciones de alumnos

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



ACCESIBILIDAD

BARRERAS ARQUITECTÓNICAS



Eliminación de barreras arquitectónicas: Teatro Campoamor Hotel de la Reconquista

EVENTOS ACCESIBLES



Movilidad reducida  
Materiales adaptados para personas con discapacidad: sillas de ruedas, folletos de lectura fácil



Incorporación de lengua de signos y bucle magnético en los eventos



OFICINA ACCESIBLE

WEB

Certificado DOBLE-A Directrices de Accesibilidad para el contenido Web 1.0 W3C

ReadSpeaker

Herramienta de lectura automática de contenidos *online* para personas con discapacidad visual o con dificultades para la comprensión de textos escritos

Actitud de escucha con el equipo

PRESUPUESTO DESTINADO A LA MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN (difusión de valores, cultura...)

100%

5 IGUALDAD DE GÉNERO



**PUESTOS DE RESPONSABILIDAD**

- Presidenta de Honor
- Presidenta
- Patronato (5)
- Directora
- Secretaría técnica

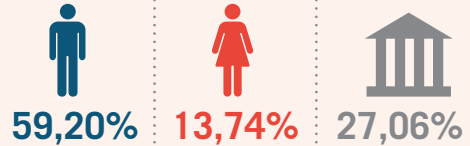
**Diversidad en el equipo**  
De género, generacional y formativa.

**CONCILIACIÓN**

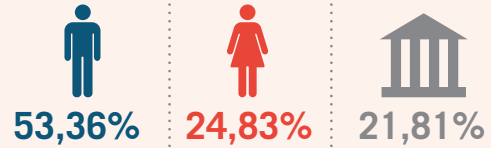


- Flexibilidad horaria
- Jornada intensiva en verano
- 8 horas de libre disposición
- Teletrabajo opcional

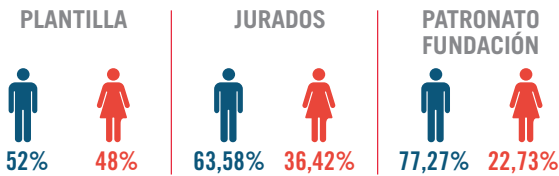
**PREMIADOS**



**CANDIDATURAS EN LOS PREMIOS 2023**



**PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES**



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



**RECICLAJE DE PAPEL Y PLÁSTICO**

Reducción de consumo de papel



Reciclaje de materiales de los actos culturales

Utilización de **productos ecológicos y de proximidad** en los almuerzos que organizamos

Gestión de excedentes alimenticios

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



**MENOR CONSUMO ENERGÉTICO**

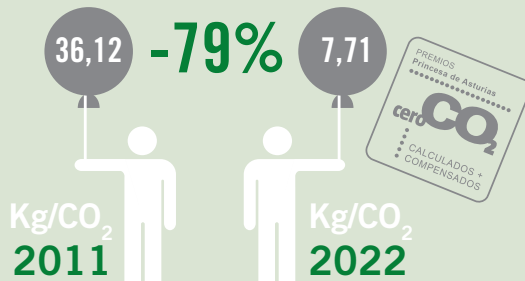
INSTALACIONES SEDE EFICIENTES

Aislamiento térmico  
Luces de distinta intensidad



APAGADO AUTOMÁTICO DE LUCES

**Reducción y compensación emisiones CO<sub>2</sub>**



Menor uso de vehículos individuales y más **transporte colectivo**


**VEHÍCULOS ELÉCTRICOS E HÍBRIDOS**




**EQUIPOS INFORMÁTICOS**



### 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**IMPACTO PIB (2015)**




**6,4**  
mill.

**PUESTOS DE TRABAJO**

**132**

DIRECTOS, INDIRECTOS  
E INDUCIDOS  
(2015)

**PROVEEDORES LOCALES**




**GASTO EN ASTURIAS**  
(2015)

**74%**

**PRÁCTICAS LABORALES**

Redacción de procesos de trabajo: mejorar la eficiencia laboral




Controles de ciberseguridad

**EQUIPO ESTABLE FPA**

Media de años antigüedad del equipo


**15**



Empleados con contrato fijo

**100%**

### 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**POLÍTICA DE CONTRATACIÓN**

**NO DISCRIMINACIÓN**

- Edad
- Raza
- Género
- Orientación sexual
- Creencias religiosas

Contratación de personas en riesgo de exclusión social a través de los programas

**incorpora**  
de "la Caixa"

**DOWN**  
Asociación Síndrome de Down  
Principado de Asturias

### 14 VIDA SUBMARINA



**OFICINA**


**0**  Sin botellines ni vasos de un solo uso

**PLÁSTICOS**

 **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

limpieza playas


### 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS



**CÓDIGO DE CONDUCTA**

Compromiso de la Fundación con un comportamiento ético en todo lo relacionado con su actividad.


Aplicable a todos nuestros grupos de interés.

 **0** notificaciones desde su implantación en 2017

**Código de conducta para la realización de inversiones**

---

**TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO**



### 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



 **Papel certificado FSC**

MIX  
Paper from responsible sources  
FSC® 000000

### 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



**aef**

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES

**Philea**

Philanthropy Europe Association



Fundación  
Princesa de Asturias

[www.fpa.es](http://www.fpa.es)

